

@selbetioficial



■ ● Maior integradora de tecnologia

selbetti

INNOVATION JAM

**Conte com a Selbetti para
aumentar a produtividade
da sua Empresa**

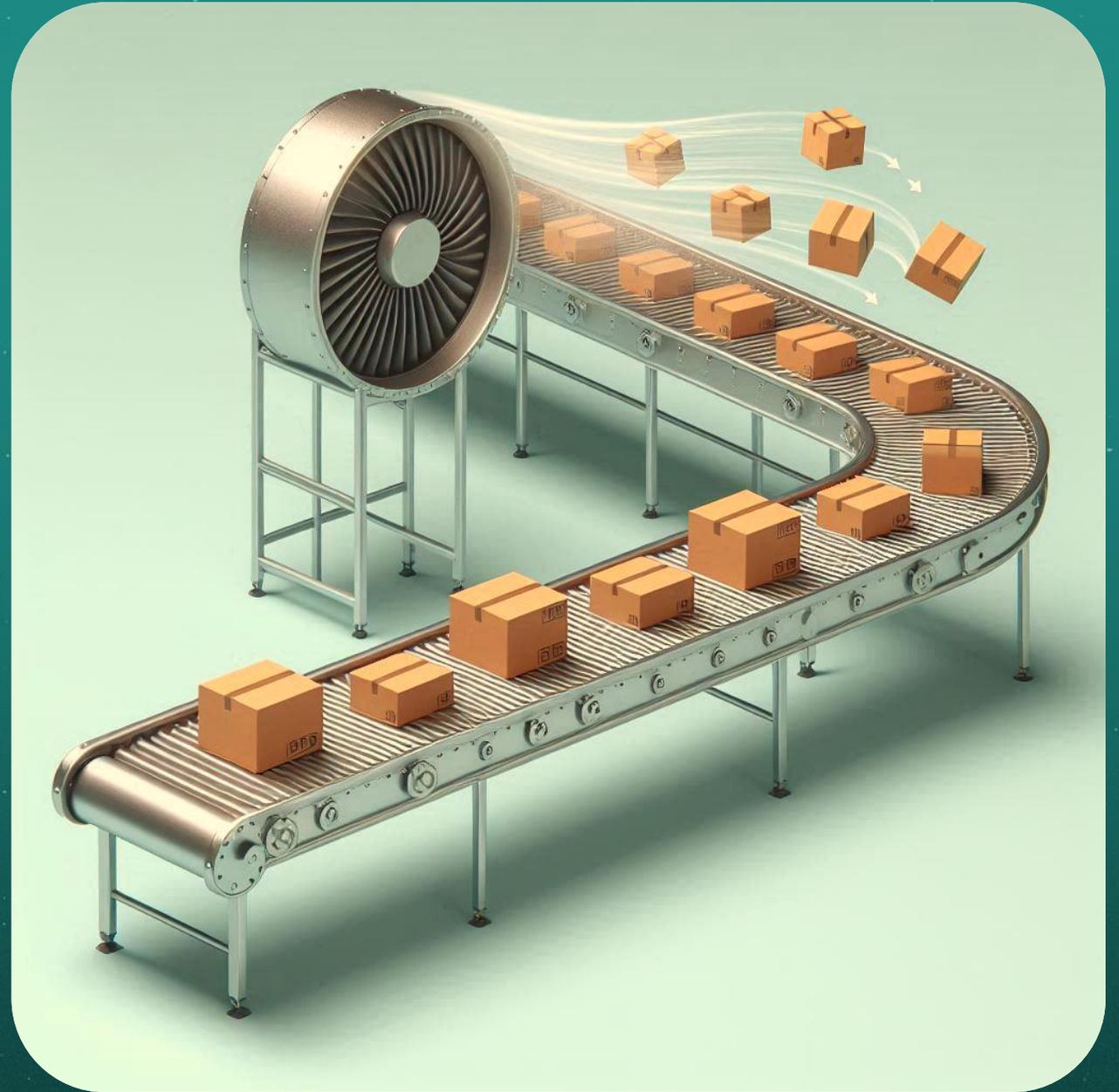
Leading Technology Integrator |  www.selbetti.com.br

selbetti

**... mas um projeto
inovação custa
muito caro ?**

MISSÃO *DESVENDAR* OPORTUNIDADES

Quanto custa um ventilador soprando as 'caixas que ficaram vazias' em uma linha de produção?





INOVAÇÃO

PRODUTIVIDADE

***Deixe a inovação
e elevar a produtividade
para o próximo nível***



O que é **INNOVATION** **JAM** ?



Baseado na metodologia **Design Thinking**, o **Innovation Jam** mistura sessões de descoberta de **oportunidades de inovação e produtividade** com foco em desafios reais, e sessões de **colaboração** entre as equipes.





BENEFÍCIOS

- 1** **Melhoria da compreensão das necessidades dos clientes:**
O Innovation JAM coloca o cliente no centro do processo de inovação, o que permite que as empresas entendam melhor suas necessidades e expectativas.
- 2** **Geração de soluções criativas e inovadoras:**
O Innovation JAM estimula a criatividade e a colaboração, o que pode levar à geração de soluções criativas e inovadoras para desafios complexos.
- 3** **Redução de riscos e custos:**
O Innovation JAM permite que as empresas testem suas ideias com os clientes antes de implementá-las, o que pode reduzir riscos e custos.
- 4** **Melhoria da comunicação e da colaboração interna:**
O Innovation JAM promove a comunicação e a colaboração entre diferentes áreas da empresa, o que pode levar a uma maior sinergia e eficiência.
- 5** **Criação de uma cultura de inovação:**
Com essa metodologia podemos ajudar a criar uma cultura de inovação na empresa, estimulando o pensamento criativo e a experimentação.
- 6** **Melhoria da reputação da empresa:**
O Innovation JAM pode ajudar a melhorar a reputação da empresa, pois demonstra seu compromisso com a inovação e a satisfação do cliente.
- 7** **Aumento da satisfação dos funcionários:**
A metodologia também pode levar a um aumento da satisfação dos funcionários, pois proporciona um ambiente mais desafiador e estimulante.
- 8** **Aumento da competitividade:**
Este processo pode ajudar as empresas a se tornarem mais competitivas, pois permite que elas desenvolvam produtos e serviços inovadores que atendam às necessidades do mercado.
- 9** **Criação de novas oportunidades de negócios:**
O Innovation JAM pode levar à criação de novas oportunidades de negócios, pois permite que as empresas identifiquem novas necessidades e oportunidades no mercado.
- 10** **Aumento da lucratividade:**
Os benefícios acima podem levar ao aumento da lucratividade das empresas, pois permitem que elas desenvolvam produtos e serviços mais inovadores, reduzam custos e melhorem a satisfação dos clientes.



NOSSA METODOLOGIA

1 Mapeamento da Jornada

- Quais as principais rotinas?
- Quais as áreas envolvidas ?

2 Identificação das dores

- Foco na oportunidade!
- O que é mais repetitivo, burocrático ou lento?

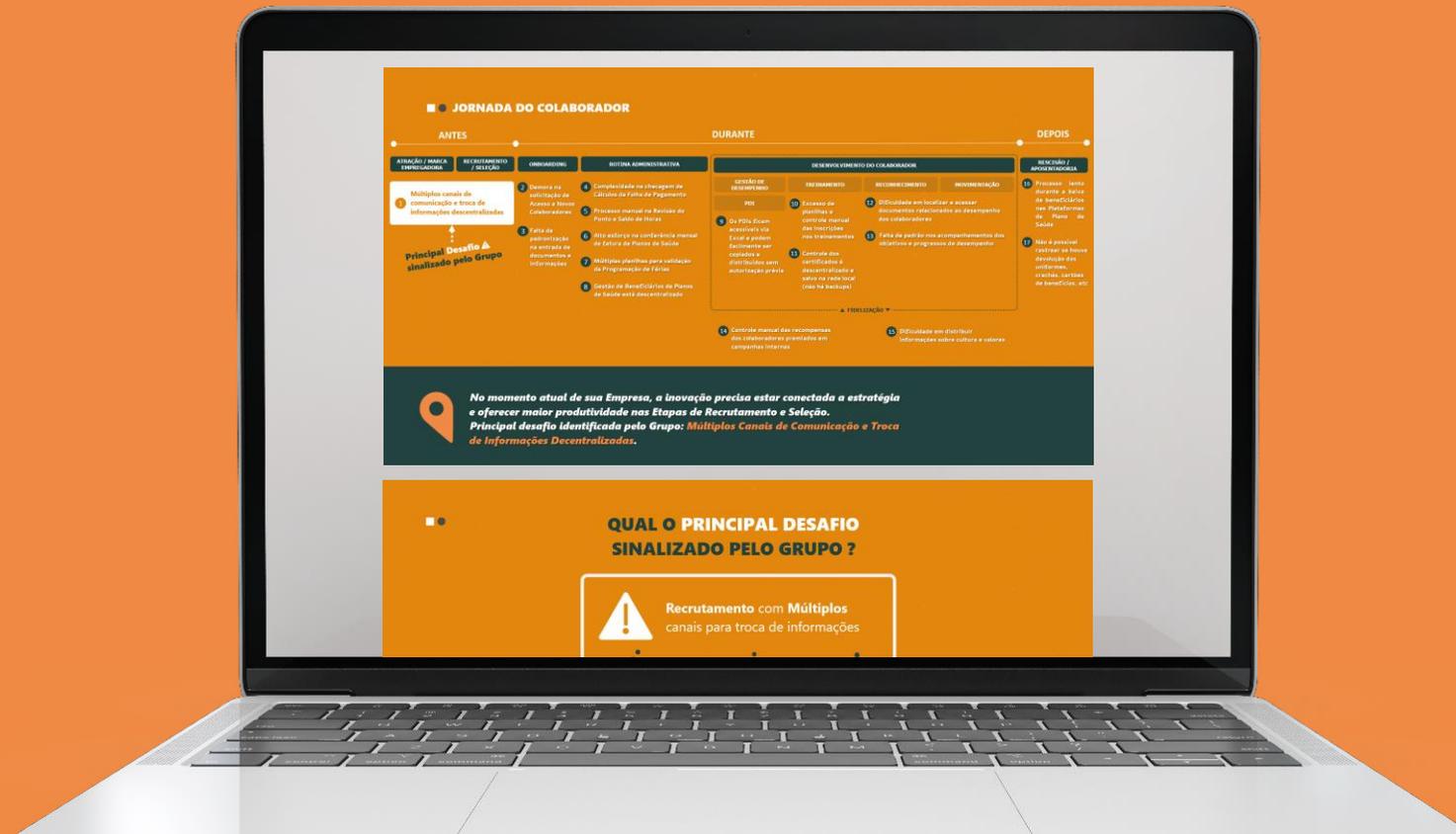
3 Priorização

- O que é mais importante resolver agora?
- Quais desafios são mais graves?

4 Brainstorming

- Identificar possíveis soluções para as necessidades encontradas;
- Criar um Plano de Execução.

NOSSO RELATÓRIO



Após o Innovation Jam, você receberá um relatório completo com todos os insights e resultados

JORNADA DO COLABORADOR

ANTES

ATRAÇÃO / MARCA EMPREGADORA

RECRUTAMENTO / SELEÇÃO

ONBOARDING

ROTINA ADMINISTRATIVA

1 **Múltiplos canais de comunicação e troca de informações descentralizadas**

Principal Desafio ▲
sinalizado pelo Grupo

2 Demora na solicitação de Acesso a Novos Colaboradores

3 Falta de padronização na entrada de documentos e informações

4 Complexidade na checagem de Cálculos da Folha de Pagamento

5 Processo manual na Revisão do Ponto e Saldo de Horas

6 Alto esforço na conferência mensal de fatura de Planos de Saúde

7 Múltiplas planilhas para validação da Programação de Férias

8 Gestão de Beneficiários de Planos de Saúde está descentralizado

DURANTE

DESENVOLVIMENTO DO COLABORADOR

GESTÃO DE DESEMPENHO

TREINAMENTO

RECONHECIMENTO

MOVIMENTAÇÃO

PDI

9 Os PDIs ficam acessíveis via Excel e podem facilmente ser copiados e distribuídos sem autorização prévia

10 Excesso de planilhas e controle manual das inscrições nos treinamentos

11 Controle dos certificados é descentralizado e salvo na rede local (não há backups)

12 Dificuldade em localizar e acessar documentos relacionados ao desempenho dos colaboradores

13 Falta de padrão nos acompanhamentos dos objetivos e progressos de desempenho

▲ FIDELIZAÇÃO ▼

14 Controle manual das recompensas dos colaboradores premiados em campanhas internas

15 Dificuldade em distribuir informações sobre cultura e valores

DEPOIS

RESCISÃO / APOSENTADORIA

16 Processo lento durante a baixa de beneficiários nas Plataformas de Plano de Saúde

17 Não é possível rastrear se houve devolução dos uniformes, crachás, cartões de benefícios, etc



No momento atual de sua Empresa, a inovação precisa estar conectada a estratégia e oferecer maior produtividade nas Etapas de Recrutamento e Seleção.

Principal desafio identificada pelo Grupo: Múltiplos Canais de Comunicação e Troca de Informações Decentralizadas.

QUAL O PRINCIPAL DESAFIO SINALIZADO PELO GRUPO ?



Recrutamento com **Múltiplos** canais para troca de informações

Há publicações de vagas sem padrão em vários portais de Emprego e Redes Sociais.

Candidatos acabam se desencontrando em diversos e-mails, gerando desinteresse.

Candidatos fazem contato informal com os líderes, ocasionando falhas na comunicação interna.

Causas raízes que foram exploradas pelo Grupo:

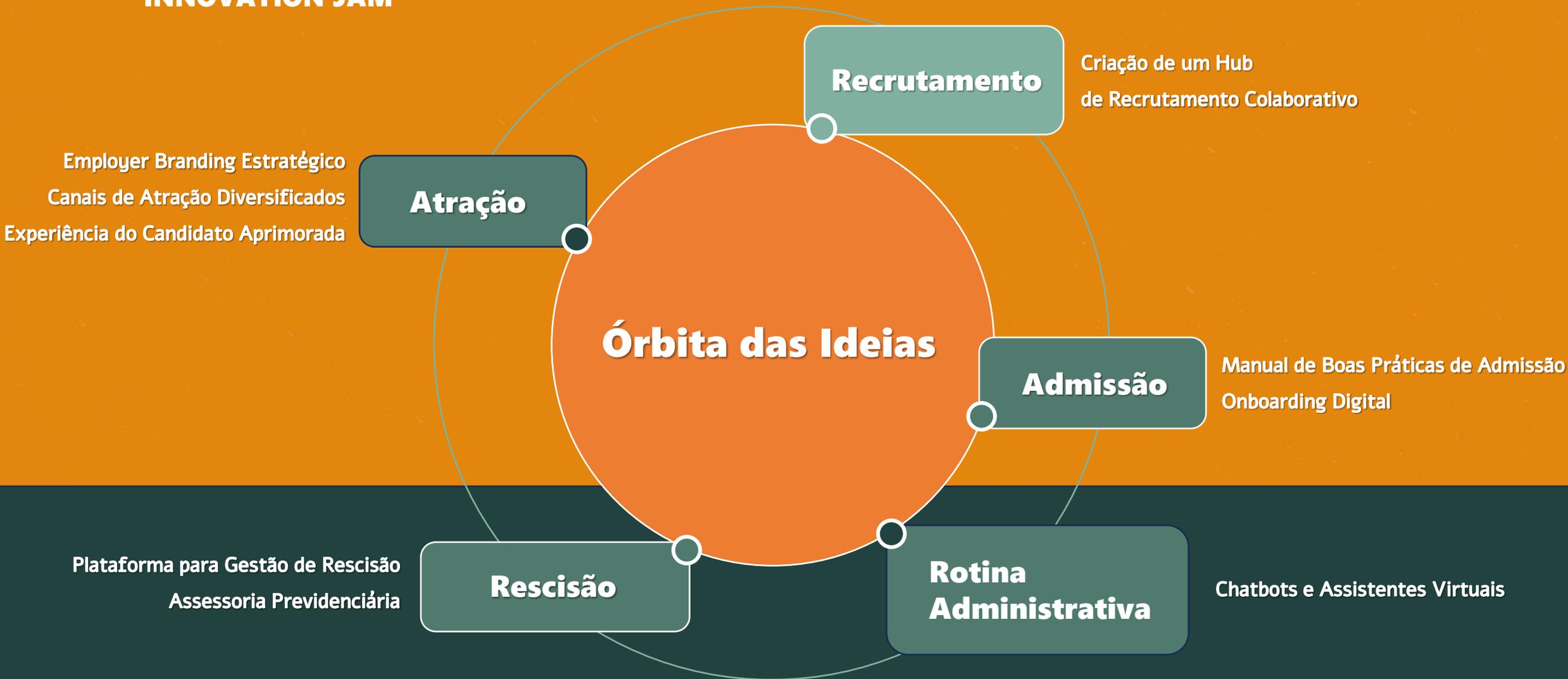
- **Falta de integração entre sistemas;**
- **Excesso de planilhas;**
- **Falha de comunicação entre setores.**

■ ● PLANO DE AÇÃO

PRINCIPAL DESAFIO	AÇÕES	RH	MARKETING	TI
 <p>Recrutamento com Múltiplos canais para troca de informações</p>	CENTRALIZAR INFORMAÇÕES Criar um portal único e intuitivo com todas as informações relevantes para candidatos (vagas, cultura da empresa, benefícios, etc.).			
	DEFINIR FLUXO DE COMUNICAÇÃO Estabelecer processos claros para cada etapa do recrutamento, desde a divulgação da vaga até a contratação, garantindo que todos os envolvidos saibam como e quando se comunicar.			
	TREINAR RECRUTADORES Capacitar a equipe de recrutamento para utilizar as ferramentas de comunicação de forma eficiente e padronizada.			
	PRODUZIR CONTEÚDO RELEVANTE Criar materiais que atraiam e engajem os candidatos, como vídeos, depoimentos de funcionários, artigos sobre a cultura da empresa, etc			
	GARANTIR A SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO Proteger os dados dos candidatos e da empresa, implementando medidas de segurança adequadas e garantindo a conformidade com a LGPD.			

**Quais outras ideias podemos explorar
em um Próximo Innovation Jam ?**

■ ● IDÉIAS PARA UM PRÓXIMO INNOVATION JAM



Vamos inovar deliberadamente ?

**Agende agora
seu Innovation Jam !**
InnovationJam.Selbetti.com.br

